

Istituto Omnicomprensivo "INNOCENZO IX"

Via Innocenzo IX, 2 - 28861 Baceno (VB) - tel. 0324/62088 * vbic805003@istruzione.it
Scuole dell'infanzia – Scuole primarie – Scuole secondarie di I grado delle valli Antigorio e Formazza
Istituto Professionale Statale per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale "Silvio Fobelli" di Crodo

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'A.S. 2018/2019 SIGLATO IN DATA 12/12/2018

L'anno 2019, il giorno 20 marzo, alle ore 10.30, presso l'Ufficio di Presidenza della sede dell'IPSASR Fobelli di Crodo, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 5 del CCNL 2016/18 del Comparto Scuola

tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Ornella Barre

e

i rappresentanti sindacali della delegazione sindacale:

Prof. Alessandro Prina

C.S. Lucia Romeo

C.S. Maria Vitale

è sottoscritta la seguente **integrazione** al contratto collettivo integrativo di istituto per l'a.s. 2018/2019, già siglato in data 12/12/2018:

Art. 20 – Fondi finalizzati

Si integrano le seguenti lettere:

h) per ex alternanza scuola-lavoro, ora Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (per la secondaria di secondo grado) € **2.975,54** (Nota MIUR 3633 del 21/02/2019); verranno erogati sulla base della disponibilità a tutoring aziendale e Campus estivi nell'azienda di Istituto (IPSASR Fobelli);

i) per i progetti nazionali e comunitari: PON 1953/2017 – **Competenze di base** ("Terzo pomeriggio" primaria di Crodo e Premia e Secondarie di I grado di Crodo e Baceno): prevede l'attivazione di **n. 5 moduli di 30 ore ciascuno** – retribuzione fissata dai Regolamenti PON in € 70/h L.S. per incarico "esperto" e € 30/h L.S. per incarico "tutor". Il reclutamento avviene sulla base di pubblici avvisi rispondenti ai Regolamenti PON ed alla normativa vigente. Parte degli incarichi riguarda personale ESTERNO all'Istituto.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le consistenze delle risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019 non è ancora nota.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
- tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 30% e non superiore a 40%;
- tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 65% e non superiore a 75% o (esempio: se il dirigente decide che l'importo base è 1.000 euro, allora il secondo importo è compreso tra 1.300 e 1.400 euro; il terzo importo è compreso tra 1.650 e 1.750 euro).

Viene integrato come segue:

1. La consistenza delle risorse finanziarie per l'a.s. 2018/19 ammonta ad € 7.828,02 (nota MIUR 21185 del 24/10/2018);
2. I tre importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono fissati in:
€ 400,00 - € 550,00 - € 650,00.

Crodo, 20 marzo 2019

Letto, approvato, sottoscritto.


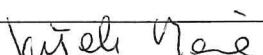
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Ornella Barre

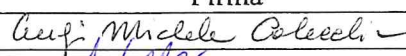
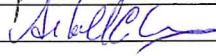


PARTE SINDACALE

Le R.S.U.:

Prof. Alessandro Prina	
C.S. Lucia Romeo	
C.S. Maria Vitale	

I Rappresentanti Sindacali:

	Nome e Cognome	Firma
FLC/CGIL	LIVIGI MICHELE COLECCCHIA	
CISL/SCUOLA	ANTONELLA CABASSA	
UIL/SCUOLA		
SNALS/CONFSAL		